Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников

МАОУ «Гимназия № 9» г.Назарово

Размер персональных выплат работникам

МАОУ «Гимназия № 9» г. Назарово

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия персональных выплат | Размер к окладу (должностному окладу)\* |
| 1. | За опыт работы в занимаемой должности:\*\*  от 1 года до 5 лет  при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения\*\*\*;  при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения\*\*\*;  от 5 до 10 лет  при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения\*\*\*;  при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения\*\*\*;  свыше 10 лет  при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения\*\*\*;  при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения\*\*\* | 5%  15%  20%  15%  25%  30%  25%  35%  40% |
| 2. | специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении.  Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения | 20% |
| 3. | за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности муниципальных учреждений | 60% |
| 4. | за проверку письменных работ (пропорционально нагрузке):  - учителям истории, биологии и географии;  - учителям физики, химии, иностранного языка;  - учителям математики;  - русского языка, литературы;  - учителям начальных классов; | 5%  10%  20%  25%  20% |
| 5. | за классное руководство\*\*\*\* | 2700 руб. |
| 6. | за заведование элементами инфраструктуры\*\*\*\*\*:  кабинетами, лабораториями;  учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами. | 10%  20% |
| 7. | ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы [<\*\*\*\*\*\*\*>](#P5107) |  |
| 7.1. | в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе | 5000,00 руб. |
| 7.2. | в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах | 10000,00 руб. |

\* Расчет персональных стимулирующих выплат производить от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

\*\* Размер выплат устанавливается по всем категориям работников. Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждений или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

\*\*\* Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждений или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

\*\*\*\* Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 10.07.2015 № 26 «об утверждении СанПиН 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

\*\*\*\*\* От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

\*\*\*\*\*\*\* Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета - на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.»;