

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 9 с углубленным изучением отдельных
предметов г. Назарово Красноярского края»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

от 21.05.2020 г. к коллективному договору № 292 от 26.02.2020 г., зарегистрированному
отделом экономики и поддержки предпринимательства

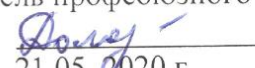
МБОУ «СОШ 9» в лице директора школы Моисеенко Олега Владимировича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя профсоюзного комитета МБОУ «СОШ 9» Долозовой Галины Валерьевны с другой стороны, на основании решения Назаровского городского Совета депутатов Красноярского края № 23-175 от 14.05.2020 г. («О внесении изменений в решение Назаровского городского Совета депутатов № 15-87 от 12.12.2018 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации г. Назарово»)) пришли к соглашению о внесении следующих изменений в Приложение №4 к коллективному договору («Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ 9»:

1. в п.п. 3.8 пункта 3 «Выплаты стимулирующего характера» раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников» слова: «в плановом квартале» и «на плановый квартал» заменить словами: «в плановом периоде» и «на плановый период» соответственно.
2. - п. 5 раздела III «Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения» дополнить предложением следующего содержания: «Заместителям руководителя при установлении стимулирующих выплат критерии оценки результативности и качества деятельности могут применяться с другим содержанием, но размер выплат должен быть установлен не более предельного значения по каждой позиции: выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты, за качество выполняемых работ, установленного Приложением №5 .
3. Приложение № 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ «СОШ 9»» изложить в новой редакции согласно Приложению 1 к настоящему дополнительному соглашению;
4. Приложение №3 «Размер персональных выплат работникам МБОУ «СОШ 9»» изложить в новой редакции согласно Приложению 3 к настоящему дополнительному соглашению.

Принято на собрании трудового коллектива
МБОУ «СОШ 9»
Протокол №4 от 21 мая 2020 г.

Договаривающиеся стороны:

от работодателя:
директор МБОУ «СОШ 9»
 О.В. Моисеенко
21.05.2020 г.

от работников организации:
председатель профсоюзного комитета
 Г.В. Долозова
21.05.2020 г.

Дополнительное соглашение
к коллективному договору № 292
о внесении изменений в
Приложение №4 прошло
уведомительную регистрацию

от 21.05.2020 г.
г. Назарово

Приложение 1.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ «СОШ 9»

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования
(приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н)

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Вожатый, Помощник воспитателя, секретарь учебной части		3 237,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)		3 409,0
2 квалификационный уровень (диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму)		3 783,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	при наличии среднего профессионального образования	5 592,0
	при наличии высшего профессионального образования	6 365,0
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог)	при наличии среднего профессионального образования	5 853,0
	при наличии высшего профессионального образования	6 666,0
3 квалификационный уровень (воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования)	при наличии среднего профессионального образования	6 411,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 302,0
4 квалификационный уровень (педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед))	при наличии среднего профессионального образования	7 016,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 994,0

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень (Заведующий (начальник структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей)	8 316,0

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»
(Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н)

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень, в том числе: делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка	3 409,0
2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться произвольное должностное наименование «старший»)	3 596,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень, в том числе: диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, техник, техник-программист	3 783,0
2 квалификационный уровень, в том числе: заведующий хозяйством	4 157,0
3 квалификационный уровень, в том числе: начальник хозяйственного отдела, заведующий производством (шеф-повар)	4 567,0
4 квалификационный уровень, в том числе механик	5 764,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень, в том числе: аудитор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по ремонту, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), специалист по кадрам, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юрисконсульт	4 157,0
2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория)	4 567,0
3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория)	5 014,0
4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	6 027,0

произвольное должностное наименование «ведущий»)	
5 квалификационный уровень (Главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера)	7 037,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень, в том числе: начальник отдела кадров, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник планово-экономического отдела, начальник технического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела и т.п.)	7 563,0
2 квалификационный уровень	8 762,0
3 квалификационный уровень (директор (начальник, руководитель, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения)	9 435,0

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих
(Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н)

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, кроме того: гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, курьер, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, подсобный рабочий, машинист по стирке спецодежды)	2 928,0
2 квалификационный уровень (Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»)	3 069,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, кроме того: водитель автомобиля, контролер технического состояния автотранспортных средств, механик по техническим видам спорта, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, повар)	3 409,0

2 квалификационный уровень (Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)	4 157,0
3 квалификационный уровень (Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)	4 567,0
4 квалификационный уровень (Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уростнями настоящей квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)), в том числе: водитель автобуса	5 502,0

4.Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Специалист по охране труда	4 157,0
Специалист по обеспечению безопасности дорожного движения	4 157,0
Специалист по закупкам	4 157,0

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ МБОУ «СОШ 9»

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу)*
1.	За опыт работы в занимаемой должности:** от 1 года до 5 лет при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения***; при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения***; от 5 до 10 лет при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения***; при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения***; свыше 10 лет при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения***; при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения***	5% 15% 20% 15% 25% 30% 25% 35% 40%
2.	Молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными учреждениями, организациями, либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
3.	за проверку письменных работ (пропорционально нагрузке): - учителям истории, биологии и географии; - учителям физики, химии, иностранного языка; - учителям математики; - русского языка, литературы; - учителям начальных классов;	5% 10% 20% 25% 20%
4.	за классное руководство ****	2700 руб.

5.	за заведование элементами инфраструктуры*****: кабинетами, лабораториями; учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами.	10% 20%
----	---	------------

* Расчет персональных стимулирующих выплат производить от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

** Размер выплат устанавливается по всем категориям работников. Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждений или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

*** Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждений или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

**** Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 10.07.2015 № 26 «об утверждении СанПиН 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

***** От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

***** Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя). Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями